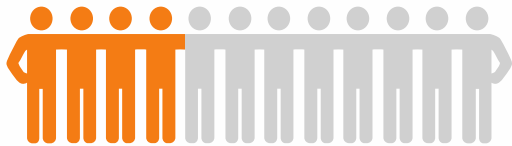


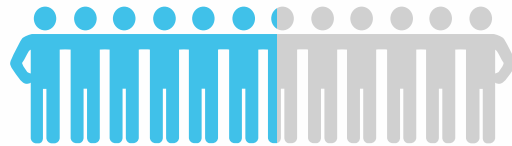
# Les gestionnaires sont des modèles et des défenseurs du mieux-être

- L'aide apportée aux employés pour qu'ils s'occupent de leur mieux-être appuie AECOM dans son engagement à protéger ses employés et s'inscrit dans notre culture de bienveillance. C'est en outre un des impératifs d'affaires les plus essentiels auxquels les employeurs, y compris nos pairs de l'industrie, devront se soumettre au cours des 10 prochaines années.
- Étant donné les récents bouleversements causés par le coronavirus, votre rôle d'aider les employés à rester en contact, engagés et conscients de l'importance de leur mieux-être est encore plus crucial.
- En tant que gestionnaire, vous êtes un modèle pour les employés en plus d'être un agent clé et un organisateur de changement.
- En participant activement aux programmes Well-Being at AECOM, vous démontrez votre soutien et la priorité que vous accordez au mieux-être de vos employés. Nous vous encourageons fortement à participer et à promouvoir le mieux-être auprès de votre équipe.

Les employés sont **34 %** plus susceptibles de participer à des programmes de mieux-être lorsque leurs gestionnaires y participent activement.



**53 %** des employés estiment qu'il existe des obstacles culturels qui les empêchent de participer pleinement au mieux-être, le principal étant le manque de soutien de leur gestionnaire à cet effet.



**72 %** des employés dont le niveau de mieux-être est élevé affirment qu'ils bénéficient également d'un soutien important de la part de leur gestionnaire.



Lorsqu'un gestionnaire prend soin de lui, ses subordonnés directs sont **15 %** plus susceptibles de prendre soin d'eux également.

